

:چکیده پایان نامه

هدف کلی این تحقیق مطالعه نقش میانجی رفتارهای تسهیم دانش در رابطه بین فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده و معنویت در محیط کار در اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری تحقیق حاضر، کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان با تعداد ۴۹۹ نفر و نمونه آماری آن ۲۱۷ نفر است. با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده ۲۵۰ پرسشنامه توزیع و تعداد ۲۲۱ پرسشنامه گردآوری و مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده با رفتارهای تسهیم دانش و معنویت در محل کار ارتباط معنی‌داری دارد. همچنین رفتارهای تسهیم دانش با معنویت در محل کار ارتباط معنی‌داری دارد. و نهایتاً اینکه رفتارهای تسهیم دانش نقش میانجی در ارتباط بین فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده با معنویت در محل کار دارد.

کلمات کلیدی: فرهنگ یادگیری سازمانی ادراک شده، رفتارهای تسهیم دانش، معنویت در محل کار و اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان